



НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ НА „СЛЪНЧЕВ БРЯГ” АД ЗА 2021Г.

Настоящата Нефинансова декларация е изготвена в съответствие с изискванията на чл. 48 от Закона за счетоводството и е неразделна част от Годишния доклад за дейността

1. Бизнес модел

С ПМС от 1958 г. се поставя началото на курортния комплекс "Слънчев бряг". Дружеството „СЛЪНЧЕВ БРЯГ” АД достига до настоящия статут на смесено дружество с преобладаващо участие в капитала на Държавата (75%), след редица промени и правопримества. „Слънчев бряг” АД е образувано с Разпореждане на МС на Република България от 1992г. След множество преобразувания и правопримества, акционерното дружество е регистрирано по фирмено дело № 3202/1996 г. на Бургаски окръжен съд. Седалището на дружеството е в курортен комплекс „Слънчев бряг“. Слънчев бряг – АД.

„Слънчев бряг“ АД има статут на публично дружество по смисъла на Закона за публично предлагане на ценни книжа и неговите акции се търгуват на неофициалния пазар на Българската фондова борса. Регистрираният капитал е в размер на 1 957 808 лева, разпределени в 1 957 808 акции. Към 31.12.2021г., акционерите на дружеството са общо 4 246, от които 23 юридически лица (ЮЛ) с общ брой притежавани акции 1 803 482 и 4 223 физически лица с общ брой притежавани акции 154 326. Лицата, притежаващи повече от 5 на сто от акциите с право на глас от капитала на Дружеството, са:

1. Държавата, чрез Министерството на туризма, брой акции: 1 468 356, дял от капитала: 75.00%;
2. „Слънчев бряг холдинг” АД, ЕИК 102184240, брой акции: 196 142, Дял от капитала: 10.02%;

По смисъла на Закона за публичните предприятия (ЗПП), „Слънчев бряг“ АД е публично предприятие и съответно прилага в дейността си ЗПП и Правилника за прилагане на ЗПП.

Дружеството е с едностепенна система на управление. Управлява се от Съвет на директорите, в състав от пет души и се представлява от изпълнителния директор. Съставът на съвета на директорите управлява от 29.11.2011г. до 31.12.2021г., както и понастоящем.

„Слънчев бряг” АД е собственик на неотворени за обществено ползване пътища, алейна мрежа, съоръжения и други открити пространства в к.к. Слънчев бряг – изток. Курортният комплекс Слънчев бряг е селищно образование с национално значение, обявено с Решение на Министерски съвет от 25 януари 2005г. Притежаваната от „Слънчев бряг” АД техническа инфраструктура е съсредоточена основно в Зона „Изток“. В Зона запад, дружеството притежава няколко имота „земя и сгради“, които сгради се използват за складови, ремонтни или производствени дейности, в т.ч. и оранжерия.

Собствеността на „Слънчев бряг“ АД върху неотворените за обществено ползване пътища и алейна мрежа в Зона изток е съдебно установена. Налице са съдебни решения в полза на дружеството, с които се признава правото му на собственост върху транспортната и техническата инфраструктура.

Дружеството не притежава туристически обекти – хотели, заведения и др. подобни.

Основната дейност на „Слънчев бряг“ АД е поддържането на общата инфраструктура на територията на к.к. Слънчев бряг – изток. Тази дейност се състои в:

- управление и поддържане на алеи и частни пътища;
- управление и поддържане на водоснабдителни и канализационни мрежи и съоръжения;
- осигуряване на алеино осветление - консумация, поддържане и нови линии;
- поддържане на цветни градини и зелени площи – създаване, поддържане и обезпаразитяване;
- допълнително почистване и оборудване на пешеходни алеи;
- оптична свързаност - видео наблюдение, охрана улици и бариери Крайбрежна алея;
- осигуряване на охрана и сигурност;
- осигуряване на превози с бавнодвижещ се транспорт (автоvlakче) по одобрени маршрути;

Дружеството притежава в комплекса фотоволтаична централа за производство на електрическа енергия, която се изкупува от електроразпределителното дружество „ЕВН България електроснабдяване“ АД, съгласно Договор, сключен на 16 февруари 2010 г., със срок на действие 25 години. През периода дружеството продължава да генерира приходи от продажба на ел. енергия от тази фотоволтаична централа През 2021г. са инвестирани значителни средства за ремонт на фотоволтаика - подмяна на повредени/ аварирани панели, като на тяхно място са монтирани нови с обща мощност 60 kWp. След ремонта се възстанови капацитета на централата до първоначалните 120 kWp. На фона на поскъпналите понастоящем цени на този вид продукти и завишени цени на доставки, отчитаме, че ремонтът е направен своевременно и при сравнително много по-изгодни цени, т.е. инвестицията е оправдана и ефективна. Приходите от продажба на ел.енергия са се увеличили с 3 хил. лв. спрямо сравнимата 2020 г.

Разположението на имотите и съоръженията на дружеството, формиращи инфраструктурата на зона изток в к.к.Слънчев бряг, до морския плаж, води до непрекъснато въздействие на климата върху активите на дружеството. Природните условия (вятър, вълнение, течения, водни нива, геология, движение на наносите), влияят върху устойчивостта и дълговечността на активите. Разглежданата територия попада в зона IV за натоварване от вятър ($w_m=0,48kN/m^2$), 30°C средно-денонощна температура на външния въздух през топлото полугодие, -11°C средно-денонощна температура на външния въздух през студеното полугодие. Съществуващите природни условия и процеси оказват съществено влияние върху устойчивостта и експлоатационната пригодност на активите. Ветровият режим играе важна роля и района е с почти източна експозиция. В района непрекъснато има пясъчни ветрове и наноси, което налага допълнително почистване и поддръжка на активите.

Реализираните приходи от дейността за 2021г. и други приходи на „Слънчев бряг“ АД са с общ размер 2,774 хил. лв. Реализираните от дружеството дейности по управление и поддържане на транспортната и техническа инфраструктура е свързано със значителни разходи, срещу които не постъпват приходи и възниква несъответствие на пазара, което за да бъде компенсирано и за да се разреши този проблем е необходимо да се предприемат инициативи за законодателни изменения за евентуално преуреждане на отношенията за

инфраструктурното поддържане. Собствениците на туристически обекти (хотели, заведения и други) при осъществяването на търговската си дейност ползват наличната инфраструктура на „Слънчев бряг“ АД и извличат търговски печалби, докато „Слънчев бряг“ АД прави само разходи. Считаме, че чрез законодателни изменения и допълнения в Закона за туризма, могат да бъдат приети норми, уреждащи благоустрояването и поддържането в националните курорти на инфраструктурата, принадлежаща на частно-правни субекти, каквото е търговското дружество „Слънчев бряг“ АД, както и чрез приемането на предвидената по чл.56 б от Закона за туризма наредба за националните курорти.

„Слънчев бряг“ АД кандидатства през 2021г. по приетите мерки със Закона за извънредното положение в България („60:40“ и други), но получи отказ, тъй като НАП счита, че спрямо дружеството не са налице кумулативно посочени условия.

През 2021г., с цел осигуряване на публичност и прозрачност, както и постигане на максимално изгодни за „Слънчев бряг“ АД цени, публично са проведени състезателни процедури за отдаване под наем на недвижими имоти или за избор на изпълнител на услуги, както и една процедура за продажба на съоръжения. Проведените процедури за търгове и конкурси са над 76 и този брой свидетелства за изключително висока активност при управлението на активите и за законосъобразност на действията.

2. Фирмени политики

2.1. Екологична политика

Слънчев бряг АД не произвежда продукт или дейност свързана със замърсяването на околната среда и водите. През 2021 г. в основната си част разходите за материали и външни услуги са свързани с осъществяването от „Слънчев бряг“ АД поддръжка на комплекса (ел. енергия, гориво, реклама, застраховки, резервни части, ремонти и др.). През 2021г. от страна на ръководството на дружеството са предприети завишени мерки за подобряване облика на к. к. Слънчев бряг – зона изток, с което да се компенсира ограничаването на разходите за ремонт и поддържане на инфраструктурата, в т.ч. спиране на предвидените дейности за сезон 2020 г., поради намаления туристопоток заради кризата от разпространението на COVID-19.

Извършиха се ремонти на отделни разрушени участъци на пътни настилки, отремонтирани са разрушени дъждоприемни шахти, възстановено е неработещо улично осветление на участъци, извършиха се ремонтно – възстановителни дейности на външно осветление, ремонтирани са пейки по Крайбрежна и Централна алея, премахвани са нерегламентирани сметища или значителни замърсявания в градинки и други открити площи, извършено е почистване с паросруйка на цялата Централна и Крайбрежна алея, регулярно се извършва коситба и се оформят короните на дървета и се подравнява храстовидна растителност. Правят се цветни полета. Редовно се поливат зелените площи. Провежда се формираща резитба на короните на уличните дървета и по ул.Първа и другите второстепенни улици. Окопава се цялата площ на живия плет по ул.Първа. В цялата зона изток се почиства издънки, плевели и се извърши почистване на битови отпадъци между храстите. Извършиха се ремонтно-възстановителни работи по тротоари и бордюри. Редовно се почистваха дъждовни шахти. Извършена е подмяна на осветителни тела, боядисване на паркови елементи и елементи на градската среда. Тревната покривка се полива редовно, както и се поддържа добро качеството на цветния материал. Поднови се изцяло пътната маркировка. Ремонтираха се изкривени пътни знаци. Монтираха се допълнителни пътни знаци и информационни табели за Синя зона.

На територията на Слънчев бряг – изток има три изградени водопроводни мрежи, чийто собственик е Слънчев бряг АД. Това са ВиК мрежа за питейна вода, ВиК за промишлена вода и канализационна мрежа. Към момента дружеството не притежава лиценз за оператор за

продажба на питейна вода и „ВиК“ ЕАД, гр. Бургас изцяло експлоатира същата. Дружеството регулярно изпраща нотариални покани за заплащане на обезщетение за ползване на ВиК мрежата и съоръженията от „ВиК“ ЕАД – Бургас, като е изпратило такава на 08.07.2021г. за периода 2020г., а към настоящем изпраща покана и за 2021г. През 2021г. са заведени две съдебни дела срещу „Водоснабдяване и Канализация“ ЕАД, гр. Бургас за обезщетение за ползване на водопроводна и канализационна мрежа за следните периоди: 1) обща претенция – главница и натрупана мораторна лихва в размер на 848 361 лева за периода 01.01.2017-31.12.2017 година, с насрочено първо заседание в БОС на 24.01.2022г. и 2) обща претенция – главница и натрупана мораторна лихва в размер на 848 361 лева за периода 01.01.2018-31.12.2018 година, насрочено първо заседание в БОС на 17.02.2022г.

Транспортното обслужване, осъществявано на територията на к. к. Слънчев бряг – изток, осигурява в достатъчна степен сигурността и безопасността на туристите.

С Решение № 1.7.2021 от 01.07.2021г. по Протокол № 7/2021г. на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД са допълнени Общите условия на търговските сделки на „Слънчев бряг“ АД и Регламент за организацията и ползването на инфраструктурата на к.к. „Слънчев бряг – изток“, одобрени с решение на редовно Общо събрание на акционерите на „Слънчев бряг“ по т.13 от заседание на 30.07.2020г. и допълнително с решение на извънредно Общо събрание на акционерите на „Слънчев бряг“ с Протоколно решение по т.1 от заседание на 30.09.2020г. Спазването на регламентите на ЕС, правото на ЕС и принципа на достъпност и постигане на целта за гарантиране пълноценното и равнопоставено упражняване на правата и свободите на хората с увреждания, заложен в Закона за хората с уврежданията, обоснова допълването на Общите условия в раздел „VI. ПАРКИРАНЕ И СПИРАНЕ“, с Регламент за престой и паркиране на превозни средства управлявани или превозващи лица с увреждания на територията на к.к.Слънчев бряг – изток (приет с Решение № 1.7.2021 от 01.07.2021г. на СД). Регламента се прилага на цялата територия на к.к.Слънчев бряг – изток и по отношение на всички обозначени места за паркиране от хора с увреждания, в пътната инфраструктура и терените, собственост на „Слънчев бряг“ АД. Местата за престой и паркиране на превозни средства обслужващи хора с увреждания се обозначават с пътен знак Д21 „Инвалид“ в съответствие с Наредба № 18 от 2001 г. за сигнализация на пътищата с пътни знаци и/или с хоризонтална маркировка - пътна маркировка с международния символ за достъпност. Броят на местата за паркиране на превозни средства обслужващи хора с увреждания общо на територията на к.к.Слънчев бряг – изток е 60. Право да престоят и паркират на определените и обозначени места, имат превозните средства, които към момента при и по време на паркирането обслужват персонално лицето, с валидна карта издадена на негово име от съответната община по местоживеене (по постоянен или по настоящ адрес). Това право се осъществява по следния начин: безплатно за време до 4 часа на специално определените и сигнализирани за тази цел места в „Синя зона“ на превозни средства, обозначени с хоризонтална маркировка и/или с пътен знак, които към момента при и по време на паркирането, пряко, непосредствено, индивидуално, конкретно и лично обслужват хора с увреждания.

Отделно от това, през 2021г. се увеличи и броят на местата за паркиране в Синя зона, предвид нарасналите нужди от места за паркиране, произтичащ от факта, че COVID мерките промениха начинът на придвижване на туристите до курорта и същите масово пристигат с автомобили.

Изградените високотехнологични системи за видеонаблюдение с оптична свързаност, се профилираха надлежно и се поддържаха в изправност, с цел осигуряване на по-голяма сигурност и спокойствие както на туристите, посещаващи комплекса, така също и на всички собственици, наематели и търговци извършващи дейност. Тези системи подпомагат работата на контролните органи и полицията и включват денонощен видео контрол и запис от повечето възлови точки и кръстовища в комплекса, контролно пропускателни пунктове и контрол на преминаването.

Въз основа на изградената оптична инфраструктура от страна на Слънчев бряг АД се осигурява възможността на всички собственици с прилежащи обекти на територията на комплекса да получават сигурни и качествени комуникационни услуги.

През активния летен сезон служители на дружеството извършват ежедневна дезинфекция на Крайбрежна и Централна алея, като обливат всички пейки и други пространства с дезинфектант срещу разпространението на COVID.

В Стратегическите и оперативни цели в областта на финансовото управление и контрол в „Слънчев бряг” АД за 2020-2022г., одобрени с Решение № 1.3.2020 по Протокол № 3/2020 от 24-25.02.2020г. на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД, са заложена нефинансови цели:

1) допълнителни мерки по опазване на околната среда – Годишно определяне на по 1 екозона от територията на зона изток в комплекса, в която ще се ограничава достъпа на автомобилите от лошите екологични категории 1 и 2;

2) Разкриване на по 1 зарядна станция за електроавтомобили годишно, през бъдещ 3 годишен период;

2.2. Социална политика

За Ръководството на „Слънчев бряг” АД е от съществено значение наетия персонал да бъде удовлетворен от своя труд и да се чувства съпричастен с проблемите и постиженията на дружеството. Ръководството счита, че важна предпоставка за икономическото развитие на дружеството е кадровото обезпечение с високо квалифициран персонал. В стратегическите и оперативни цели за 2020г. – 2022г. е заложена нефинансова цел: организиране на социални дейности и политики, свързани със служителите – предоставяне на ваучери за храна 2 пъти годишно, поемане разходи за транспорт от и до работното място;

2.3. Политика по отношение на служителите

Изхождайки от сериозния недостиг на квалифицирана работна ръка и динамиката на пазарната среда, стремежа на ръководството на дружеството е насочено към полагане на постоянна грижа, така че всеки работник и служител да се чувства удовлетворен от предоставените условия на труд и възможностите им за лично и професионално развитие. Това е условие за постигане на добри финансови резултати и показатели при изпълнение на трудовите задължения. За реализиране на тази цел е поставено изпълнението на няколко основни задачи, а именно:

- Равнопоставеност и зачитане на човешките права;

Ръководството на дружеството стриктно спазва Конституцията и законите на страната и в частност на всички други нормативни актове, касаещи трудово правните отношения.

Има равнопоставеност при наемане на работа, като не се допуска дискриминация, основана на пол, раса, народност, етническа принадлежност, гражданство, произход, религия или вяра, образование, убеждения, политическа принадлежност, увреждания, възраст, имуществено състояние или на всякакви още други признаци.

В дружеството работят и трудоустроени лица.

- Здраве и безопасност на труда

Ръководството на дружеството осигурява на работещите специализирано работно облекло и съответни предпазни средства.

Същите се доставят по заявка на домакин и одобрени от изпълнителен директор, съобразно предварително утвърден списък. Определянето на лични предпазни средства и специализирано работно облекло е на база предварителна оценка на условията, в които работят съответните служители. При необходимост списъците се актуализират. Летният

сезон такива облекла се ползват и от двамата работници, които извършват ежедневна дезинфекция срещу коронавируси на Централна и на Крайбрежна алея.

- Професионално развитие

Ръководството дава възможност за всеки един работещ служител да повишава квалификацията си и професионалното му израстване чрез участие в семинари и курсове на обучение.

- Равенство на половете на ръководни позиции

Равнопоставеното третиране на мъжете и жените при назначаването им на отговорни ръководни позиции.

Балансирано представителство на мъжете и жените в процеса на вземане на решения.

2.4. Политика за борба против корупцията и подкупите

„Слънчев бряг” АД не толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. В частност, дружеството приема да се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като активен или пасивен подкуп.

В стратегическите и оперативни цели за 2020г. – 2022г. е заложена нефинансова цел: предприемане на мерки, свързани с борбата с корупцията: за постигане на най-добрите стандарти за прозрачност и ефективна комуникация с гражданите, както и за предоставяне на бърз и улеснен достъп до услуги за гражданите и бизнеса: структуриране на съдържанието на интернет сайта на дружеството; въвеждане на онлайн услуги за гражданите и бизнеса; осигуряване на възможности за онлайн достъп, гарантиращ обратна връзка на потребителите за движението по преписки, подадени, искани документи и т.н.

През 2021г. не е извършвано увеличение на възнагражденията на персонала, въпреки увеличаването на минималната работна заплата. Причина за това е липсата на средства.

3. Основни рискове

3.1. Основни екологични рискове

Дейността на дружеството не води до създаване на екологични рискове, които могат да оказват неблагоприятно въздействие.

3.2. Основни социални рискове

Основните рискове пред „Слънчев бряг” АД е все повече нарастване на средната възраст на персонала, по ниската или липса на съответната квалификация на ново наетия персонал в съответствие с изискванията на работното място.

3.3. Лихвен риск

Към 31 декември 2021 г. дружеството ползва банков кредит - краткосрочен и дългосрочен, който от своя страна би могъл да предизвика възникването на лихвен риск. Ръководството извършва периодични анализи върху макроикономическата среда и прави оценка на бъдещите лихвени рискове, пред които е изправено дружеството. В случай на влошаване на общите лихвени равнища, дружеството има възможност да използва хеджиращи инструменти. Ръководството на дружеството не счита, че към момента са налице условия за съществена негативна промяна в договорената обща цена на привлечено финансиране, която да доведе до допълнителни финансови рискове в резултат на ползването към 31 декември 2021 г. кредити и договори за финансов лизинг. Предприети са **конкретни мерки**, които биха имали въздействие върху кредитния риск за периода на продължаващи икономически последици от ограниченията във връзка с пандемията и състоянието на туризма като цяло, през 2022г., състоящи се в **разсрочване на кредита** по Договор за предоставяне на стандартен кредит без право на усвояване на погасените суми с

„ЮРОБАНК БЪЛГАРИЯ“ АД, с падеж на вноските: 21.02.2022г. – 60 000 лева, 21.03.2022г. – 120 000 лева и 21.04.2022г. – 120 000 лева. На 10.02.2022г. е подписано Допълнително споразумение с банката с което се удължава срока на падежите за вноските както следва: 21.07.2022г. – 60 000 лева, 21.08.2022г. – 120 000 лева и 21.09.2022г. – 120 000 лева.

4. Резултат от политиките

В „Слънчев бряг“ АД е създадена единна система за финансово управление и контрол, в основата на която е сбор от правилници, вътрешни правила и инструкции, систематизирани в съответствие с управленската отговорност и взаимносвързаните елементи на финансовото управление и контрол, съгласно Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор (контролна среда, управление на риска, контролни дейности, информация и комуникация, мониторинг). Действащата Система за финансово управление и контрол е одобрена с Протоколно решение № 1.3.2020 по Протокол № 3/2020 от 24-25.02.2020г. на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД. Изготвен е годишния доклад за 2021 година, с който е представена информация за самооценка на ръководството за адекватността и ефективността на вътрешния контрол; осигурена е прозрачност за състоянието на системите за управление и контрол; посочено е изпълнението на ключовите показатели за качествено осъществяване на дейността; посочени са насоки за развитие на системите за 2022 година. Съществуващата система за финансово управление и контрол е определена като адекватна на дейността на Дружеството и е оценена като добра - обща самооценка 3,38 добра.

Финансовите резултати се отчитат и докладват ежеседмично на изпълнителния директор. Съгласно ЗППЦК, ЗПП и ЗС, в края на всяко тримесечие се изготвят и публикуват междинни финансови отчети и доклади, които се оповестяват регулярно на интернет страницата на Дружеството и са оповестени публично и чрез системата X3 news на адрес www.X3news.com. „Слънчев бряг“ АД разкрива вътрешна информация относно дружеството на Комисията за финансов надзор, Българска Фондова Бурса – София АД и обществеността чрез системите Е-Регистър и ЕКСТРИ НЮЗ.

Процесът по управление на риска се документира, като по този начин се улеснява наблюдението и подобряването на процеса. Функциите по одобряване, изпълнение, осчетоводяване и контрол в „Слънчев бряг“ АД са разделени и се осъществяват от различни служители.

Изпълнителният директор носи отговорност за назначаването на служители по трудови правоотношения, поемането на задължения и получаването на приходи.

Осъществява се системен контрол върху финансовата дейност на дружеството.

Прилага се система за документиране и документооборот.

Поставени са Годишни цели за 2021г., одобрени от изпълнителния директор на 11.01.2021г. на база Стратегически и оперативни цели в областта на финансовото управление и контрол в „Слънчев бряг“ АД за 2020-2022г., одобрени с Решение № 1.3.2020 по Протокол № 3/2020 от 24-25.02.2020г. на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД;

В стратегическите планове на "Слънчев бряг" АД изчерпателно са залегнали дългосрочните му приоритети. Годишните цели на "Слънчев бряг" АД са определени в планове и програми, като са поставени съответно очакваните резултат и срокове за изпълнение.

В дружеството се прилагат правила за поведение и същото спазва по целесъобразност Националният кодекс за корпоративно управление. Всички служители са запознати устно с правила за поведение и реда за докладване на нарушения на етичните норми. Към момента няма регистрирани оплаквания и констатирани нарушения на етичните норми.

Изработената и приета организационна структура в дружеството е в съответствие с възложените функции и задачи на всеки в зависимост от утвърдените длъжностни характеристики.

В "Слънчев бряг" АД ежедневно се провеждат срещи оперативки, на които се поставят и дискутират възникнали проблеми с цел своевременното им решаване и отстраняване.

Със Заповед № 56/21.12.2020 г. е въведен Риск-регистър, който включва съществените рискове, свързани с целите на всички звена и въведените контролни дейности. Всеки един ръководител участва на всички нива в оценката на риска, като докладва на изпълнителния директор, а последния на съвета на директорите.

Ръководството на "Слънчев бряг" АД текущо приема и осъществява необходимите адекватни мерки относно идентифициране на риска. Спазва се реда за двойния подпис при поемане за извършване на финансови задължения. Със съответни вътрешни правила, се осъществява постоянен предварителен контрол на разходите, за тяхната законосъобразност и целесъобразност от определен за целта служител. В дружеството има приета политика относно документооборота, като във финансов отдел ежедневно и своевременно се осчетоводяват всички първични документи. Организирана е система относно заплата на личните данни, както и достъпа до всички активи на "Слънчев бряг" АД.

Въз основа на ежедневното отчитане на всички текущи документи, както във финансов отдел, така и във всички други звена на дружеството, се дава възможност за точна, навременна и адекватна информация за взимането на управленски решения от ръководните органи.

Всеки служител и работещ в дружеството има необходимия достъп до съответните документи, което е основа да реагира своевременно и изпълнява своите задължения, съобразно утвърдените длъжностни характеристики.

В "Слънчев бряг" АД има добре изградена и работеща защитена система за архивиране на информацията. Лицата заемащи длъжностите "ТРЗ, личен състав", "деловодител" и "компютърни мрежи и системи" осигуряват различните аспекти на ИС.

Ръководството на "Слънчев бряг" АД, периодично оценява състоянието на извършвания финансов контрол.

През отчетната година няма констатирани съществени нарушения от страна на вътрешен или външен одит, инспекция и др. Предприемат се винаги адекватни и навременни действия за изпълнението на дадени препоръки и предписания от страна вътрешен или външен одит на които дружеството е било обект.

През летния сезон ежедневно се дава информация по телефона за възможностите за паркиране и престой в Синята зона на комплекса, както и се подпомагат заинтересованите граждани за реда и начина на ползване на паркоместа за трудноподвижни лица.

Регулярно се подават съобщения до екологичното звено в Община Несебър за резитба на клони или при необходимост от рязане на дървета.

По отношение необходимостта от генериране на приходи за извършване дейностите по поддържане на общата инфраструктура в комплекса, с писма до Министъра на туризма (последното с изх.ИО5-18-55/03.11.2021г.) е поставен въпросът за спешна инициатива за приемане на допълнения в Закона за туризма, уреждащи благоустрояването и поддържането на инфраструктурата в националните курорти, принадлежаща на частно-правни субекти (търговски дружества), както и чрез приемането на предвидената по чл.56 б от ЗТ наредба за националните курорти. В нормативна регулация на правния статут и управлението на националните курорти, могат да се дефинират много ясно отговорностите и ангажиментите на държавата, местната власт и стопаните на националните курорти, както и на потребителите на туристически продукти и услуги. Евентуално в нормативния акт може да

се предвиди регламентация на отношенията между собственици и ползватели/клиенти на инфраструктурата и така по-ефективно ще може да се претендира изпълнението на задълженията по тези регламенти или общи условия, включително и ще направи възможно уреждането на финансовите отношения между участниците.

„Слънчев бряг“ АД успява да поддържа свободна достъпност до комплекса за всички леки автомобили и пешеходци, които ползват уличната и алейната мрежа напълно безплатно. Всички туристи и автобусни превозвачи също не заплащат цени за достъпа и ползването на инфраструктурата.

Предприети са конкретни мерки, които биха имали въздействие върху кредитния риск за периода на продължаващи икономически последици от ограниченията във връзка с пандемията и състоянието на туризма като цяло, през 2022г.:

1. Разсрочване на кредита по Договор за предоставяне на стандартен кредит без право на усвояване на погасените суми с „ЮРОБАНК БЪЛГАРИЯ“ АД, като е заложена последна вноска с падеж 21.09.2022г.;

2. Ограничаване на някои разходи за ремонт и поддържане на инфраструктурата, за сезон 2022 г.

3. Приоритетно да се работи по осигуряване на други приходи – продажба на активи, които не се ползват от дружеството и не са необходими за неговите дейности.

Извършване на продажба на активи – части от поземлени имоти във връзка с частични изменения на ПУП – ПР, като притежаваните от „Слънчев бряг“ АД части от имоти (маломерни терени, които не са самостоятелни имоти или обособени части) се предвиждат за придаване по регулация към УПИ. В тази връзка са предприети действия – с писмо изх.№И05-18-06/18.01.2022г. до г-н Христо Проданов – Министър на туризма, се обръща внимание за наличието на 3 преписки, които бяха внесени на заседание на редовното Общо събрание на акционерите, проведено на 19.06.2021г. (видно от Покана изх.№И03-00-03/05.05.2021г.), но по искане на Министерство на туризма, разглеждането и решаването на тези преписки беше отложено. Преписките са както следва:

3.1. Инвестиционно предложение вх. № В94-00В-22/16.08.2018 г. от „Транстурист“ ООД, ЕИК 102122363, представлявано от Пламен Димитров Петков за процедиране на ЧИ на ПУП-ПР за УПИ I, целият с площ 4455 кв. м. в кв. 45 по плана на „Слънчев бряг-изток“, за присъединяване на част от 113 кв. м от ПИ с идентификатор 51500.505.351, като проекта за решение на ОСА е бил: ОСА дава изрично съгласие за сключване на предварителен договор по чл.15, ал.3 от ЗУТ за прехвърляне на собствеността между страните на придаваеми по регулация части (113 кв.м.) по цената, определена от независимия оценител, в размер на 37 910 лв. без ДДС (тридесет и седем хиляди деветстотин и десет лв.) – 335,49лв. без ДДС/кв.м.;

3.2. Инвестиционно предложение вх.№В94-00-66/03.08.2018г. от „Дерамко файнешъл – България“ ЕООД, във връзка с ЧИ на ПУП – ПР, за закупуване на 25 кв.м. от ПИ с идентификатор 51500.505.311, като проекта за решение на ОСА е бил: ОСА дава изрично съгласие за сключване на предварителен договор по чл.15, ал.3 от ЗУТ за прехвърляне на собствеността между страните на придаваеми по регулация части (25 кв.м.) по цената, определена от независимия оценител, в размер на 17 660 (седемнадесет хиляди шестстотин и шестдесет) лева без ДДС – 706,40лв. без ДДС/ кв.м.;

3.3. Инвестиционно предложение вх. № В94-00-06/10.04.2020 г. от „Енергия Техноинвест“ ЕООД, за процедиране на ЧИ на ПУП-ПР за УПИ II в кв.42 по ПУП-ПР на к.к. „Слънчев бряг-изток“ (ПИ с идентификатор 51500.505.183) за присъединяване на части от 216 кв.м от ПИ с идентификатор 51500.505.343 по КККР на гр. Несебър, с НТП „за второстепенна улица“/улица Седма, собственост на „Слънчев бряг“ АД, и закупуване на тази площ, и присъединяване на част от 94 кв.м от УПИ II в кв.42 (ПИ с идентификатор 51500.505.183), собственост на „Енергия Техноинвест“ ЕООД, придаваеми по регулация към

ПИ 51500.505.343 (собственост на „Слънчев бряг“ АД), съгласно техническо задание вх. № В53-00-55/25.11.2020 г. за изработване на проект за ЧИ на ПУП-ПР. Проекта за решение на ОСА е бил: ОСА дава изрично съгласие за сключване на предварителен договор по чл.15, ал.3 от ЗУТ за прехвърляне на собствеността между страните на придаваеми по регулация части по цената, определена от независимия оценител, в размер на 429 лева без ДДС на кв.м., като пазарната стойност на разликата от 122 кв.м. възлиза на 52 340 (петдесет и две хиляди триста и четиридесет) лева без ДДС - 429 лева без ДДС/кв.м.;

3.4. С писмо изх.№Т-26-С-147/06.01.2022г. на г-н Христо Проданов - Министър на туризма, е дадена препоръка за внасяне за разглеждане и обсъждане на сходна преписка със „Самоков Турист“ ЕООД за покупко-продажба чрез пряко договаряне на основание чл.30, ал.1, т.1 от ППЗПП на притежаваните от „Слънчев бряг“ АД 1 115 кв.м. от ПИ с идентификатор 51500.505.351 по КККР, гр. Несебър, които по силата на изменение на ПУП-ПР са придадени към ПИ 51500.505.221, представляващ УПИ I, кв. 47 по същия план.

3.5. Евентуална продажба чрез електронен търг на електронната платформа за продажба на имоти по чл.3а от ЗПСК: на самостоятелен поземлен имот с проектен идентификатор 51500.505.1144, с площ 608 кв.м., който е новообразуван от отделянето му от ПИ 51500.505.293, с начин за трайно ползване: за второстепенна улица, за който е внесена преписка за ЧИ на ПУП – ПР в Община Несебър с вх.№Н2-УТ-2823/25.05.2021г. и е издадена Заповед № 2316/06.10.2021г. на директор дирекция „УТ, ИП, СКС“ при Община Несебър за допускане изменението на ПУП – ПР на к.к. Слънчев бряг – изток, в частта му по отношение на реално обособена част от улица, представляваща поземлен имот с идентификатор 51500.505.293 по КК на гр.Несебър, в кв.1 по ПУП на к.к. Слънчев бряг – изток, в участък от о.т.20-о.т.21, с площ на тази част 608 кв.м., от която част се образува УПИ VIII с площ 608 кв.м. и отреждане за „озеленяване“.

5. Нефинансови ключови показатели на персонала

Ежегодно се провежда обучение на ново постъпилите служители, които се запознават с вътрешното разположение на сградата, аварийните изходи, евакуационния план, плана при бедствия и аварии, местоположението на пожарогасителите, показва им се работното място и неговите особености, запознават се с Правилника за вътрешния трудов ред.

Работно облекло и лични предпазни средства:

Според длъжността, на която са назначени на служителите се раздава работно облекло по утвърден от изпълнителния директор „Списък за използване на работно облекло и ЛПС“. Списъка се актуализира при необходимост.

Провеждат се ежегодни обучения на членовете на „Група по условия на труд“, като след провеждане на обучението от Службата по трудова медицина се издават сертификати.

Всяка година се извършват замервания от оторизирана лаборатория за осветеност и микроклимат, при които не са открити отклонения от нормативите.

Осигурен е служебен транспорт за придвижването на служителите до и от местоработата им, а на тези, които са на смени им се заплаща пътната карта.

Персоналът на дружеството включва основен състав (за целогодишна работа) и сезонни длъжности. През сезон Лято 2021г. сезонния състав е оптимизиран поради намалените обеми на приходите от дейности.

Средно списъчния персонал на „Слънчев бряг“ АД за 2021 година е 29 броя (включва и сезонните длъжности), като спрямо 2020 година няма отклонение. Средната работна заплата е 1425 лв.

Разпределение на списъчния персонал към 31.12.2021г. по възрастов състав е както следва:

- от 30 до 39 години - 4 броя
- от 40 до 49 години - 7 броя
- от 50 до 59 години - 9 броя
- над 60 години - 7 броя

Класификацията на списъчния персонал на дружеството към 31.12.2021г. според придобитото образование е:

- основно - 2 броя
 - средно и средно-специално - 14 броя
 - полувисше и висше - 11 броя
- Структура на персонала към 31.12.2021г.
- ръководен персонал - 4 броя
 - административен персонал - 11 броя
 - спомагателен персонал - 6 броя
 - производствен персонал - 6 броя

Действащото понастоящем длъжностно щатно разписание включва следните длъжности:

НАЕМЕНОВАНИЕ ДЛЪЖНОСТ	БРОЙ
ДИРЕКЦИЯ "ПРАВНО ОБСЛУЖВАНЕ И ВРЪЗКА С ИНВЕСТИТОРИТЕ"	
ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ	1
ЕКСПЕРТ"ВРЪЗКИ С ИНВЕСТИТОРИТЕ"	1
ЮРИСКОНСУЛТ	2
ОТДЕЛ ФИНАНСОВО - СЧЕТОВОДЕН	
ГЛАВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ	1
ЗАМЕСТИНИК ГЛАВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ	1
СЧЕТОВОДИТЕЛ, ТРЗ, ЛИЧЕН СЪСТАВ	1
КАСИЕР	1
АРХИВИСТ	3
ОТДЕЛ КОНТРОЛЕН БЛОК И ИНФОРМАЦИОННО ОБСЛУЖВАНЕ	
РЪКОВОДИТЕЛ ПАРКИНГИ И КОНТРОЛЕН БЛОК	1
СПЕЦИАЛИСТ ПАРКИНГИ И КОНТРОЛЕН БЛОК	1
ОТЧЕТНИК	1
СПЕЦ.КОМПЮТЪРНИ МРЕЖИ И СИСТЕМИ	1
ШОФЬОР ЛЕК АВТОМОБИЛ	1
ДИРЕКЦИЯ "СТОПАНИСВАНЕ И КОНТРОЛ НА ТЕХНИЧЕСКА ИНФРАСТРУКТУРА"	
ДИРЕКТОР ДИРЕКЦИЯ „СКТИ“	1
ТЕХНИЧЕСКИ РЪКОВОДИТЕЛ ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ	1
СПЕЦИАЛИСТ ТЕХНИЧЕСКА ПОДДРЪЖКА	4
ДЕЗИНФЕКТОР	1
ПОМПИЕР	1
ДОМАКИН И ОБТ	1
ДОМАКИН	1
ЧИСТАЧ	1
ПОРТИЕР	1
ОБЩ РАБОТНИК	1
ОБЩИ СЛУЖБИ	
ТЕХНИЧЕСКИ СЕКРЕТАР + ДЕЛОВОДИТЕЛ	1
ОБЩ БРОЙ ПЕРСОНАЛ	30

С цел реализиране на икономии и оптимизация на структурата в дружеството, с Решение № 8.13.2021 по Протокол № 13/2021 от 22.12.2021г. на Съвета на директорите на „Слънчев бряг“ АД, са одобрени промени в организационната структура и щатното разписание на администрацията на „Слънчев бряг“ АД, изразяващи се в намаляване общата численост на персонала с 5 щатни бройки, като се съкрати длъжността „пазач“ в дирекция „СКТИ“ с работно място обект „Оранжерия“, к.к. „Слънчев бряг-запад“. Понастоящем се провежда процедура по съкращаване на заетите 5 щатни бройки, като със заповед на изпълнителния директор са утвърдени ново длъжностно щатно разписание и поименно щатно разписание, както и са връчени предизвестия за прекратяване на трудовите правоотношения с лицата, заемащи съкратените длъжности, по надлежния по Кодекса на труда ред.

Ръководството на „Слънчев бряг“ АД е отворено за всички възможности, които може да доведат до въвеждане на нови практики, както и за използване на нови техники с цел постигане на потребностите на дружеството.

Дружеството стриктно спазва приетите от ръководството политики относно социалната политика, поради което не се налага да се излагат други факти за дейността на „Слънчев бряг“ АД.

През 2021г. се изплатиха дивиденди на акционерите за 2020г. С решение на Общото събрание на акционерите на „Слънчев бряг“ АД, проведено на 19.06.2021г., е прието 50 на сто от счетоводната печалба за 2020 г., цялата в размер на 386 006,45 лв. да се разпредели като дивидент за 2020 г., по предвидения в ЗППЦК размер и реда. В тази връзка „Слънчев бряг“ АД е извършило превод за дължимия към държавата дивидент в размер на 144 774,92 лв. Останалата сума за дивиденди в размер на 47 502,84 лв. от които 1 117,66 са суми на 13 броя лица с вписан залог върху финансовите инструменти в регистъра на особените залози е преведена по сметка на Централен депозитар. Началната дата за плащане на дивидента е 27 юли 2021г., а срокът до който ще се изплаща дивидента чрез кредитната институция ЮРОБАНК БЪЛГАРИЯ АД, клон Несебър е 1 година.

Ръководството на дружеството е запознато с Регламент (ЕС) 2020/852 (Регламентът за таксономията), публикуван в Официален вестник на Европейския съюз на 22 юни 2020 г., в сила от 12 юли 2020 г. В тази връзка счита, че неговите дейности са екологично устойчиви и че икономическата му дейност е допустима за таксономията.

„Слънчев бряг“ АД е предприятие осъществяващо предимно търговска дейност (участва на конкурентен, свободен пазар за привличане на клиенти), финансира се от собствените си приходи, а в бъдеще може да търси финансиране и от средства, привлечени на финансовите пазари.

Основната стратегическа цел на Дружеството е да запази и развие своята позиция на инфраструктурно дружество на територията на националния курорт Слънчев бряг. За постигане на тази стратегическа цел, е възприета дългосрочна стратегия, включваща няколко основни елемента:

- Подобряване финансовото състояние на дружеството;
- Дигитализация на услугите;
- Подобряване на услугите и състоянието на техническата инфраструктура;
- Повишаване ефективността от използване на активите;
- Разширяване на клиентелата и утвърждаване като висококвалифициран партньор;
- Разширяване на продуктовата гама;
- Инвестиране в постоянно развитие на активите;
- Увеличаване на приходите и изплащане на дивиденди на акционерите.

Повишаване ефективността от използване на активите – дружеството планира да продължи започнатата политика за оптимизиране на бизнеса, включваща освобождаване от

активите, които не се използват в основната дейност, съкращаване на излишните капацитети и повишаване на производителността. Генериране на приходи от предоставяне на услуги по поддържането на общата инфраструктура и други сходни услуги на територията на к. к. „Слънчев бряг“ - този вид приходи да бъдат отново основно перо в отчета за всеобхватния доход на дружеството в бъдеще, в случай че бъде разрешен конфликтът относно начина на заплащане на таксите за поддръжка на инфраструктурата. От значение за осъществяване на тази стратегическа цел ще бъде промяна на закони, както и регламентът за управление на националните курорти, който подлежи на нормативна уредба.

Дружеството планира да увеличи своите сделки и пазарният си дял, чрез разширяване на своята клиентела с още до 50 субекта. Ръководството планира да осъществи тази цел чрез предоставянето на нови услуги, за които има очаквания, че ще привлекат търговски обороти. Увеличаване на клиентите и утвърждаване като висококвалифициран партньор за предоставяне на услуги, чрез непрекъснато усъвършенстване на процесите, подобряване качеството на предлаганите услуги, осигуряване на конфиденциалност, наличност и пълнота на информацията и поддържане непрекъснатост на бизнеса и сигурността на информацията.

- Разширяване на продуктовата гама посредством изграждане и експлоатиране на нов къмпинг в бивш имот Оранжерия, както и на Конгресен център за регулярно провеждане на събития (форуми, конференции и др.), върху терени на дружеството. За конгресния център инвестицията ще е значителна и следва да се търси външно финансиране, а може би и привличане на външен партньор за финансиране на строителството – публично-частно партньорство или друга правно-организационна форма.

- Стратегическа цел на дружеството е увеличаване на приходоизточниците си и осигуряване на постоянни приходи от ВиК мрежата на дружеството.

„Слънчев бряг“ АД планира допълнително да увеличи сделките посредством инвестиране в модернизация на своите терени, включващо разкриване на поне 1 зарядна станция за електроавтомобили, както и подновяване и разширяване на предлаганите за отдаване под наем открити терени, които биха могли да се наемат за търговски дейности. За 2022г. е предвидено разкриването на още 1 паркинг.

С Решение № 3.3.2022 от 18.02.2022г. на Съвета на директорите по Протокол №3/2022 са одобрени Годишни цели за 2022г., част от които предвиждат инвестиционни намерения за изграждане и експлоатиране на Туристически информационен център, на Къмпинг върху терен на дружеството (имота бивша Оранжерия), с привлечени средства, кандидатстване по европрограма и пр. Целта е ефективно използване на активите и предоставянето на нови услуги, повишаване привлекателността на националния курорт, в т.ч. и през неактивния туристически сезон. Инвестиционни намерения има и за изработване и въвеждане на нова интернет страница на дружеството, която да позволява заявяване на услуги и подписване на договори по електронен път (с електронен подпис).

Стратегически цели на дружеството:

1. Развитие на дружеството като важна публична компания, да осигури достъп и ползване на техническата инфраструктура на собствениците на туристически обекти на територията на к.к.Слънчев бряг – изток, както и свободното ѝ и безвъзмездно ползване от гражданите и туристите. Използването на инструментите на облигационния пазар, прилагането на стандарти, съвместно с използването на комуникационни решения, са гаранция за акционерите, че са собственици на компания с потенциал за развитие;

2. Запазване и развитие на своята позиция на инфраструктурно дружество на територията на националния курорт Слънчев бряг. Повишаване ефективността от използване на активите. Увеличаване и запазване на имуществото, модернизиране на материалната база за нормалното протичане на туристическия сезон;

3. Защита на финансовите интереси на акционерите чрез извършване на текущ и последващ контрол за изпълнението на възложените дейности по поддържане и ремонт на транспортната инфраструктура;

4. Развитие на предоставяните услуги, повишаване събираемостта от ползването на активи и създаване на благоприятна среда за развитие на устойчив туризъм;
5. Удовлетвореност на туристите от качеството на транспортната инфраструктура в комплекса като цяло и по елементи – пътна инфраструктура;
6. Увеличена сигурност на туристите на територията на комплекса;
7. Финансово осигуряване дейността на дружеството;
8. Разширяване на продуктовата гама;
9. По – голяма защита на данните и подобряване информираността на потребителите, с функционалност за данни за борсови стойности на акциите на дружеството;

Индикаторите за изпълнение на целите ще са съгласно прогнозния (програмния) бюджет на дружеството, бизнес-плана на дружеството и текущи проверки и инвеститорски контрол, превантивен, текущ и последващ контрол на изпълняваните дейности, приет отчет за дейността на дружеството от редовно Общо събрание на акционерите за предходна година, проведени съвместни мероприятия и дейности, съгласно сключени споразумения, ефективна бюджетна политика на дружеството и реализиране на приходи, при нормално протичане на активен летен сезон - по-високи приходи от предходна година за активите и свързаните с тях дейности;

Основен и определящ фактор за постигане на целите на „Слънчев бряг” АД е оптимизирането на разходите за инфраструктура и увеличаване на приходите от ползването на техническата инфраструктура, както и приходите от достъпа до транспортна инфраструктура и всички приходи, най-вече – отдаване под наем на недвижими активи, приходи от услугите по поддържане на инфраструктурата, както и разпоредителни сделки с имоти.

В изпълнение на указанията на Министерството на финансите за подготовка и предоставяне на проектобюджети на първостепенните разпоредители с бюджет, публичните дружества ежегодно изготвят за период от 3 години прогнозни отчети за приходите и разходите, баланса, размера на задължения по кредити и лизингови договори, както и извършените по тях разходи. Съответната информация се изпраща до Министерството на туризма, като с писмо от м.10.2021г. сме изпратили указаната от Министъра на финансите информация във връзка с подготовката и представяне на проектобюджетите на първостепенните разпоредители с бюджет за 2022г. и на актуализираните им бюджетни прогнози за 2023г и 2024г. – БЮ № 5/04.10.2021г.

По приложение № 6б – Прогноза за нов дълг и финансиране чрез заеми на база действащи договори и намерения за поемане на задължения по нови заеми за периода 2022 – 2024г., дългът на дружеството към края на годината е 300 000лв., а прогнозата е през 2022г. дългът да бъде погасен. За 2023г. и 2024г. не са заложили заеми.

По приложение № 10а – Прогноза за приходите и разходите на нефинансовите предприятия за периода 2022 – 2024г. и за активите и пасивите им към 31 декември на съответната година, прогнозите са следните:

Стойност на основните коефициенти за ликвидността на дружеството за периода 2021-2024 година

Показател	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Обща ликвидност	1,00	0,98	0,85	0,98
Бърза ликвидност	0,99	0,98	0,85	0,98
Абсолютна ликвидност	0,09	0,24	0,11	0,15

Най-силно влияние върху стойността на показателите оказва намалението на размера на текущите активи.

Анализ на финансова автономност

Чрез този анализ се цели да бъде установено съотношението между капитала на дружеството/ нетните му активи и неговите задължения. Оптималното съотношение е в

зависимост реалните възможности на дружеството да финансира дейността си от осъществявания бизнес, както и от необходимостта му в определени случаи да ползва кредити за това.

	<u>2021г.</u>	<u>2022г.</u>	<u>2023г.</u>	<u>2024г.</u>
Капитал	41597	40163	38922	38346
Задлъжнялост	2479	2512	2332	2048
Коефициент на обща задлъжнялост	0,06	0,063	0,06	0,053

През последните няколко години се наблюдава тенденция на намаляване на капитала/нетните активи на дружеството. Основната причина за това са отрицателните финансови резултати, които то реализира през предходните годишни отчетни периода.

Основните приходи са приходи от предоставени услуги и приходи от продажби на ел. енергия. Приходите от предоставени услуги се състоят от наеми и предоставяни права за достъп до инфраструктура.

Финансов резултат

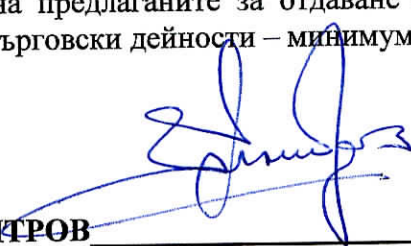
От всичко изложено по-горе, е видно, че от собствената си дейност дружеството не може да реализира положителен финансов резултат. Само разходите за амортизации, които се отчитат са близо 1 000 хил. лева в годишен аспект.

За да реализира печалба "Слънчев бряг" АД, следва да има приходи от поддържаната инфраструктура, както и разпоредителни сделки с имоти, които значително са намалели през годините. Друго положително влияние, което би рефлектирало е регулярно получаване на обезщетения за ползване на ВиК мрежата и съоръженията от „ВиК“ ЕАД, гр. Бургас.

В заключение посочваме, че за да може да се стабилизира финансовата автономност на дружеството следва да бъде спрян процесът на натрупване на загуби, а това е свързано с необходимостта дружеството да генерира положителни парични потоци от основната си дейност, както това беше посочено по-горе.

Нефинансови цели и съответните показатели за изпълнението им:

1. Модернизиране на материалната база за осигуряване нормалното протичане на туристическия сезон: всяка година да се подновява по 1 кръг от уличното осветление с енергоспестяващи лампи;
2. Увеличаване сделките на дружеството и пазарния му дял, чрез разширяване на своята клиентела с още до 50 субекта за 5 – годишен период или с 10 субекта годишно;
3. Разкриване на по 1 зарядна станция за електроавтомобили годишно, през бъдещ 3 годишен период;
4. Разширяване на предлаганите за отдаване под наем открити терени, които биха могли да се наемат за търговски дейности – минимум 2 нови имота годишно;


ЗЛАТКО ДИМИТРОВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР „СЛЪНЧЕВ БРЯГ“ АД

21 февруари 2022 г.

к. к. Слънчев бряг

